

# 浙江财经大学文件

浙财大〔2014〕61号

---

## 关于印发《浙江财经大学优秀教师和先进工作者评选表彰办法》的通知

各部门、各单位：

《浙江财经大学优秀教师和先进工作者评选表彰办法》已经学校讨论通过，现予以印发，请遵照执行。



# 浙江财经大学优秀教师和先进工作者

## 评选表彰办法

为进一步加强教职工队伍建设，充分调动广大教职工的积极性和创造性，表彰教职工在教书育人、管理育人、服务育人工作中涌现出来的爱岗敬业、为人师表、无私奉献的模范事迹和先进典型，特制定本办法。

### 一、评选表彰原则

1. 坚持公开、公平、公正原则；
2. 坚持注重实绩、择优评选原则；
3. 坚持民主推荐、群众公认原则；
4. 坚持精神鼓励和物质奖励相结合原则。

### 二、评选表彰对象和名额分配

1. 校优秀教师和先进工作者分别在学校工作满3年的在岗教学科研人员和管理服务人员（含人事代理和人事派遣人员）中评选产生。

2. 下列人员不参加当年度优秀教师和先进工作者评选：

- （1）学年内病事假、哺乳假等累计达3个月及以上的；
- （2）在读研究生、访问学者、公派出国以及各类外出培训学习工作时间超过6个月的；
- （3）学年内受党纪、行政处分的；
- （4）被纪检监察机关或司法机关立案审查尚未结案的。

3. 优秀名额按评选表彰单位人数的8%确定，人数较少的单位实行合并推优。

### 三、评选表彰条件

#### 1. 优秀教师评选表彰条件

（1）坚持党的基本路线、贯彻党的教育方针，模范遵守职业道德规范，具有强烈的事业心与进取精神，忠诚于教育事业，治学严谨，

品德高尚，为人师表。

(2) 关心学生全面成长、培养学生全面成才，在培养人才方面成绩显著，力争教育创新，在教书育人方面贡献突出。

(3) 积极承担教学、科研等任务，成果丰硕，具有重要的科学价值或者明显的社会效益与经济效益。

(4) 近三年有 1 次及以上年度考核为优秀。

## 2. 先进工作者评选条件

(1) 认真贯彻党的基本路线方针政策，遵守国家法律法规，严格执行学校规章制度。

(2) 模范履行岗位职责，作风优良，纪律严明，爱岗敬业，服务意识强，受广大教职工好评，群众基础扎实。

(3) 具有先进的管理理念，主动创新，开拓思维，创造性的开展管理服务工作，工作效率高。

(4) 近三年有 1 次及以上年度考核为优秀。

## 四、评选表彰组织机构及办法

1. 学校成立校优秀教师和先进工作者评选表彰工作领导小组，负责评选表彰工作的领导和组织，工作小组办公室设在人事处。

2. 校优秀教师和先进工作者每学年评选一次，一般在学年末进行，由学校统一组织实施。

3. 独立设置党总支、直属党支部的单位、机关总支（含离退休工作处）所属部门的非中层管理干部分别组成一个评选表彰单位，由各党总支和直属支部牵头组织；学校中层管理干部独立组成一个评选表彰单位，由组织部牵头组织。各评选表彰单位可在学校规定的基础上制定具体评选推荐办法。

4. 各评选表彰单位成立评选表彰工作组，小组成员不少于 5 人，一般由所在单位党政领导、教师代表、工会代表等组成，各单位评选表彰工作组名单须报人事处备案。

5. 各评选表彰单位按照学校下达的优秀名额，择优推荐优秀教师

和先进工作者，其中机关党总支（含离退休工作处）和中层管理干部评选表彰单位只推荐先进工作者，教学研究单位推荐先进工作者最多不超过1人。

#### 五、评选表彰程序

1. 宣传发动：学校布置评选表彰工作，进行广泛宣传发动。

2. 推荐考核：各评选表彰单位按照规定的原则、条件、名额，提出本单位优秀正式推荐人选并公示后，整理推荐人选的先进事迹材料，报送人事处。

3. 综合考核：工作领导小组办公室审核推荐材料，进行推荐资格确认。

4. 学校审定：评选表彰工作小组汇总审核推荐人员材料，报党委会审定。

5. 公示确认：审定结果经公示无异后发文表彰。

#### 六、评选表彰结果运用

1. 学校每年对获得优秀教师、先进工作者等荣誉称号的教职工予以表彰和奖励，并颁发荣誉证书。

2. 获奖者的先进事迹材料归入个人档案，作为专业技术职务评聘、进修培养、干部选拔等的重要依据。

3. 广泛宣传获奖者的先进事迹，弘扬先进精神，树立楷模形象，推动校园精神文明建设。

#### 七、其他

1. 本办法自发布之日起实施，由校人事处负责具体解释。

2. 学校原《优秀教师和先进工作者评选表彰办法》（浙财院〔2006〕255号）同时废止。